



認定部門 **多様な勤務形態導入部門**

南東北グループ 医療法人財団 健貢会 東京病院



働き方を見直すいきいき職場を応援!

ワークライフバランスフェスタ東京2011



WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO 2011

R100

古紙パルプ配合率100%再生紙を使用



南東北グループ 医療法人財団 健貢会 東京病院

会社概要

会社名	南東北グループ 医療法人財団 健貢会 東京病院
代表者名	渡邊 貞義
創立(創業)	2010年4月
所在地	中野区江古田 3-15-2
TEL/FAX	03-3387-5421 / 03-3387-5659
従業員数	360名(※応募時:213名)
URL	http://www.tokyo-hospital.com



事業内容

医療・病院

“すべては患者さんのために”という基本理念を実践している南東北グループが取り組む新規プロジェクト。保健、医療、介護、福祉の総合サービスに取り組む南東北グループが、2010年4月慈生会病院のこれまでの理念を継承し、「すべては患者さんのために」さらに地域に貢献できる病院を目指し、「東京病院」としてリニューアルオープンしました。



目的・理念

患者の幸せは職員の幸せ、職員の幸せは患者の幸せ

人は、さまざまな背景を抱えて生きています。その、職員個々人の多様な価値観(ダイバーシティ)を「多様な勤務形態」の導入というかたちで応援します。そして、職員一人ひとりにとって働きやすい条件を考え、働き甲斐のある職場だと感じてもらえる職場づくりを目指しています。



認定部門 多様な勤務形態導入部門

取組内容・実現のポイント

- **ライフスタイルに合わせた勤務時間制度**
個人にあわせた 20 種類以上の勤務設定。
希望にあわせた配属先や勤務時間などを話し合いにより決定しています。
- **年間休日 112 日（公休 108+ リフレッシュ休暇 4）**
1 年間は 52 週間（ $52 \times 2 = 104$ ）あります。よって週休 2 日以上お休みがあるという事です。
慶弔休暇なども規程により取得可能。
- **5時からホリデイ（日勤常勤制度）**
「夜勤免除」でも「夜勤も土日祝日勤務も免除」でも、正規職員として勤務できる制度。
 - * 退職金は継続。
 - * 夜勤を月に 1 回でも出来る状況になったら申請により通常の給与に戻ることができるなど、年度ごとに見直しが可能で、環境の変化にも柔軟に対応できます。
- **夜勤常勤制度**
夜勤だけでも正規職員として勤務ができる制度。
 - * 退職金は継続。
 - * 年度毎に見直しができ、環境の変化にも柔軟に対応できます。
- **休日エコポイント（職員点数制度）**
公開セミナーや朝礼への出席、学習会、学会活動に加え、病院の組織的な行事への参加、地域活動への貢献などでポイントを付与し、年間 100 ポイント（職種や職位によって異なる）で公休や有給休暇以外の休暇が 1 日付与されます。
- **NS4（看護師資格取得支援制度）**
N（ナース）S4（資格・取得・支援・制度）
10 年間勤務経験がある准看護師が看護師免許取得を目指す場合、試験前の夜勤を免除するなど組織的に支援します。
- **キッズルーム（幼児保育 + 学童保育）**
0 歳児 ~ 小学校 3 年生までの子どもを預けることが可能なキッズルームを開設しています。
- **親睦会**
病院内に設置されているトレーニングマシンを自由に利用できたり、忘年会、ボウリング大会、旅行、球技大会、運動会など職員の親睦行事もあります。
- **TKB キッズナース**
3 歳 ~ 小学校 3 年生の子どもが、楽しみながらナースの仕事を学ぶことができる取組です。
- **スタッフの声ボックス**
スタッフが誰に気兼ねすることもなく、かねてから気になっていることやこうした方がもっと良くなるという提案、あのスタッフの笑顔が素敵！など、いろいろな思いを伝えるためのボックスを設置しています。



従業員の意見

「夜勤ナシの働き方」を遠慮なく選択できる病院で14年ぶりに正職員に復帰できました。

ブランクや家事との両立が心配だったので家から近く、夜勤がなく、落ち着いた雰囲気のある病院を探していました。そんな希望を全部クリアしてくれたのが「東京病院」。とにかく「働きやすい職場づくり」に全力を注いでいるので育児をしながら働く人や私のような復帰組が本当に多いです。「夜勤ナシ」も制度として用意されているので遠慮なく選択できます。

ブランク13年の不安は大きかったが正職員として働くことができました。

看護歴、約20年。とはいえ結婚を機に大学病院を退職してからブランクは13年。子育てがひと段落した今もう一度、総合病院で正職員として腰を据えて働きたいと思いましたがブランク13年という不安はとても大きかったです。「最新医療についていけるか」「家事がおろそかにならないか」などを考えるとなかなか応募に踏み切れませんでした。

○家の近く

○夜勤や残業を考慮してくれる

○経験がある外来がいい

○同年代が多く、馴染みやすい職場

こういった希望が全部通ったため、応募に踏み切り、正職員として働くことができました。

その他の意見

- ・制度があるので遠慮なく夜勤ナシを選択でき外来勤務にさせていただきました。
- ・「もっともっと働きやすい環境にしていくから期待してね！」という副院長や師長さんの言葉には感激しました。
- ・職員のワークライフバランスの充実が患者さまへの最高のパフォーマンスにつながるという理念にも、共感。
- ・まだ、入職して3ヶ月ほどですがパートの頃より働く時間が長いのに働きやすい環境のおかげで心にゆとりができ若い頃のように高い志を持って働いています。

