



認定部門 多様な勤務形態導入部門

株式会社 古田土経営



働き方を見直すいきいき職場を応援!

ワークライフバランスフェスタ東京2011



WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO 2011

R100

古紙パルプ配合率100%再生紙を使用



株式会社 古田士経営

会社概要

会社名	株式会社 古田士経営
代表者名	古田士 満
創立(創業)	1983年1月
所在地	江戸川区西葛西 5-4-6 アールズコート 302
TEL/FAX	03-3675-4932 / 03-3675-4990
従業員数	135名
URL	http://www.kodato.com/



事業内容

目的はビジョンを実現することにより、社員と家族を幸せにすることです。そのための手段は、売上、利益のP/LとB/Sによる強い財務体質です。高収益型の事業構造をつくるアドバイスを通じて、日本中の中小企業を元気にします。

月次決算

中小企業が強い財務体質を実現するためのお手伝いをします。

経営計画

お客様に教えるのではなく、自ら手本となり見せることが重要です。実践こそ命。最高のサービスは経営計画を実践している社員の姿をお客様に見ていただいで感動してもらうこと。そして、一社でも多くの中小企業に経営方針書を作るよう働きかけ、社員と家族を幸せにするお手伝いをします。

支援事業

人事・労務コンサルティング

保険コンサルティング

教育…数字の生かし方。経営計画作成のセミナー、マネージメントゲーム。

私たちのビジョンの実現のために、みせる会計事務所を育成するために古田士会計の月次決算と経営計画を日本中に広めます。会計事務所から日本を元気にして、日本中の中小企業に数字による目標だけではなく、経営方針書を作るよう働きかけ、社員と家族を幸せにするお手伝いをします。



認定部門 多様な勤務形態導入部門

目的・理念

ワークライフバランスを大切にして、日本中の中小企業を元気にする

中小企業の経営コンサルティング業務を主とする弊社は、経営者相手の仕事をしています。弊社自らがワークライフバランスを掲げて取り組んでいることが、そのまま中小企業への啓発につながります。



取組内容

ライフスタイルに応じて、多様な勤務形態を導入しています。

- 正社員【正社員 A：フル社員 B：一定時間の残業がある】
- 準社員【準社員 A：残業はあるが、正社員の責任はない B：残業がなく定時で帰宅】
- 在宅勤務
- パンジー（パートタイマー）【時間差のある勤務形態】

ワークライフバランスを実現するために、従業員からの意見に基づき、従業員のライフスタイルに応じた様々な勤務体系を整備しました。また準社員から正社員に移行するといった、勤務形態の見直しにも柔軟に対応しています。

ファミリーデーの実施

本年度は、“従業員の家族にも古田土経営を知ってもらおう！！”、“早く帰れる社内雰囲気をつくる”という趣旨で、『ファミリーデー』を実施しました。



実現のポイント

ボトムアップ型の社内整備

会社の意思決定機関であるリーダー会議を通して、ボトムアップ方式で問題を解決することにより、全従業員の経営に対する参加意識を高め、ワークライフバランスに取り組んでいる。

社員向けに複数の意見メディアを設置

- 相談専用のメールアドレスを設置し非公開で相談に応じている。
- 女性専用の相談窓口を設立し、専門の従業員が対応している。
- 提案専用の企画BOXを設置し、提案が採用された場合には報奨金を支給している。
- 女性のためのワークライフバランス会議を実施し、情報交換を行っている。
- 毎月1回、短時間勤務労働者のみの会議を実施し、教育訓練や情報交換、食事会の場としている。

面談の実施

毎月1回、チームリーダーが定期面談を実施して、従業員一人一人が無理のない勤務形態であるか、業務の現状に問題ないか等のヒアリングを行い、定期的な測定を行っている。

公平なチャンス

会社行事（経営計画発表会、異業種交流会、ファミリーデー、社員旅行等）、教育訓練等において差別はなく、業務に対して公平なチャンスを与えることにより、全従業員のモチベーションアップを図っている。

従業員の意見

会社の対応について

- 会社の人事制度が変わり、残業時間に一定の制約を設けられる勤務形態ができとてもありがたい。
- 全社員から短時間労働の意見が収集され、反映されるので大変ありがたい。

職場の雰囲気

- 残業する同僚に対し後ろめたさを感じることもあるが、理解してくれる職場の雰囲気がある。
- 離職率低下が社員のモチベーションを上げ、社内の活気が高まった。

生活や働き方への影響

- 今は毎晩のように長男（2歳）と風呂に入ることができています。

職場での周知

- 正社員は毎週1回の定例会議の際に定期的な情報還元がある。

