

♡ 実現のポイント

社員の状況把握

- ・社内に進路相談室を設置し、業務だけでなく、生活環境の変化や社内のニーズ・課題の把握に努めています。
- ・最低月1回、各部の部長・マネージャーが社員に面談を実施し、個人の悩み等の把握に努めています。
- ・常に社員や社員の家族の変化に対応して、全体会議や部の会議でも周知し、解決策を見出しています。

女性の働きやすい環境づくり

- ・「女性サポート表」を活用し、育児をしている社員の予定を総務部が前もって把握し、周囲のサポートや理解を得ることで、女性の働きやすい環境を作っています。

業務の共有化、標準化

- ・業務を共有できるよう、業務マニュアルを作成し、共有サーバーにて管理しています。
- ・どの業務も遂行することができるよう、研修や教育を行っています。

♡ 従業員の意見

職場への効果

- ・仕事を分担し共有する事で、作業が円滑で明快になりました。

会社の姿勢や方針について評価できる点

- ・社員の具体的利用事例について会議にて報告するなど、周知してくれているおかげで、気軽に利用できるようになりました。

生活や働き方への影響

- ・仕事をいかに効率よくこなすかを日々考えて行動するようになりました。



認定部門

育児・介護休業制度充実部門

株式会社テイルウィンドシステム





# 株式会社テイルウィンドシステム

### 会社概要

- 会社名** 株式会社テイルウィンドシステム
- 代表者名** 迎 浩一郎
- 創立(創業)** 2004年(2月13日)
- 所在地** 立川市曙町2-8-18 東京建物ファール立川ビル4F
- TEL / FAX** 042-548-1511 / 042-548-1512
- 従業員数** 104名
- URL** <http://www.tailwind.co.jp/>



### 事業内容

- ・オープン系情報システムコンサルティング
- ・ソフトウェア受託開発
- ・システム保守・運用管理

### 目的・理念

#### 「社員を大事にする会社」

子育て・出産・病気・介護などで働けない時期がありますが、助け合い、気持ち良く働き続ける職場が理想であると考えています。

制度面の充実はもちろんですが、周囲の理解はもっと必要だと考え社員が家族や子どもを優先できるよう、周りがサポートし魅力ある職場づくりに取り組んでいます。



## 認定部門 育児・介護休業制度充実部門

### 取組内容

「仕事より家族の時間を大切に」

#### 短時間正社員制度

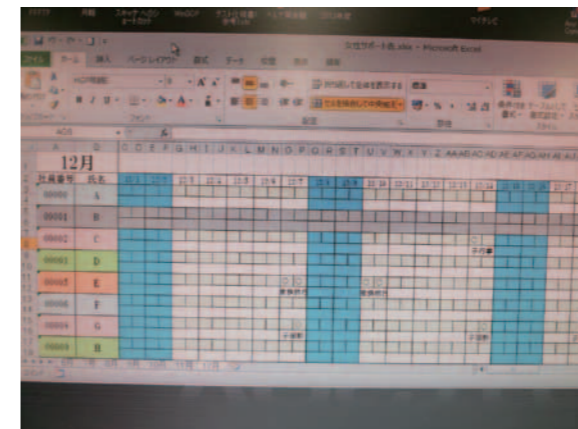
まだ小さい子供を抱える社員が、仕事と家庭を両立し、家庭の時間を有意義に使えるようにするため、短時間正社員制度を導入しています。短時間で仕事を遂行することができるよう、業務の効率化や仕事の共有化をすすめています。

#### 育児応援制度

子供のいる社員をサポートできるよう、育児中の社員に声をかけ事前に分かっている学校行事や、通院予定等を聞き、「女性サポート表」としてとりまとめ、情報を共有化しています。

#### 看護支援制度

家庭内で看護を必要とする時期、看護に専念できるよう周りがサポートし合える環境を作っています。



女性サポート表



2012年8月 ファミリーデー実施

